



Beleidsplan 2021- 2026



1. De visie van de Protestantse Gemeente Honselersdijk

De Protestantse Gemeente Honselersdijk, die samenkomt in de Regenboogkerk, wil het evangelie van Jezus Christus verbinden met de samenleving.

Deelname aan kerkdiensten, onderling gesprek, kerkelijke activiteiten en gebruik maken van een ieders talent, zien wij als middelen om ons geloof te verdiepen en te laten doorwerken.

We streven ernaar een open, gastvrije en saamhorige gemeenschap zijn waar ruimte is voor vragen, twijfel en verschil in geloofsbeleving. Omzien naar elkaar, dienstbaar zijn aan de ander en uitnodigend naar onze omgeving vinden we van groot belang.

We willen leven vanuit Gods Woord en met Gods Geest als bron van inspiratie.



2. Evaluatie van het vorige beleidsplan

Wat gaat goed?

- Gemotiveerde voorganger
- Goed ouderen- en crisispastoraat
- Goede samenwerking kerk en school
- Ruimte voor ontmoeten
- omgaan met diversiteit in geloofsbeleving
- Groeiende acceptatie van verschillen
- Saamhorigheid van actieve gemeenteleden
- Wil tot samenwerken
- Denken en doen raakt beter in balans

Wat kan beter?

- Bezinning (desinteresse)
- Initiatieven nemen
- Vinden van nieuwe vrijwilligers
- Een opleidingsplan maken
- Imago kerk verbeteren
- Bekendheid van specifieke kennis en kunde bij gemeenteleden bevorderen, door meer gesprekskringen en inleidingen
- Meer kader (bestuurders die met beleid bezig zijn)
- Begrip opbrengen voor de belevingswereld van de ander op allerlei gebied
- (Stimuleren van) toerusting voor taakdragers
- Samenwerking met jeugdwerk op allerlei gebied

Waar liggen mogelijkheden?

- Dankzij een terugtrekkende overheid kan de kerk zorg bieden en hulp in nood geven
- Mensen zoeken naar zingeving
- Nieuwbouwwijk in het dorp?
- Een gemeente met veel verschillende gelovigen
- Niet slechts gemeente van zondag tot zondag, maar ook gemeente door-de-week
- Jeugdwerk en vernieuwing
- Communicatie naar buiten toe
- Diaconie zichtbaar in de dorpskern?
- Vluchtelingen in Honselersdijk
- Nieuwe kerkzaal met meer mogelijkheden
- Gerenoveerd zalencentrum
- Vrijwilligers werken liever projectmatig
- Bereidheid tot financieel bijdragen?

3. Commissie Eredienst, Vorming & Toerusting

De Commissie E, V+T is een vast adviescommissie van de kerkenraad. Zij heeft een evaluerende en initiërende functie. Zij ziet als haar taken om de gang van zaken in en rond de Eredienst te evalueren (houdt als het ware de vinger aan de pols).

De commissie heeft als doel om:

- Een coördinator zoeken die de kerkmusicus ondersteunt, bijvoorbeeld bij verbindend vieren diensten omdat deze diensten gevarieerd zijn en daardoor extra organisatie vergen.
- Te komen tot het instellen van een min of meer vaste Startzondagcommissie.
- De geloofsgesprekken door de week te stimuleren door jaarlijks een programma te maken van vorming en toerusting, en het kringwerk stimuleren.
- Te blijven zoeken naar mogelijkheden van verbindend vieren, en het gebruiken van andere creatieve vormen.
- Alles wat zij doet goed te communiceren met de kerkenraad, naar Samen en Kerkkompas maar zeker ook naar buiten toe.
- Geven van cursussen en inleidingen om de Bijbelkennis te vergroten, eventueel in samenwerking met omliggende gemeenten en hun predikanten.



4. Diaconie (en Zending)

Het college van diakenen is een groep mensen die midden in de gemeente staan en waarin de teamgeest goed is. De groep bestaat uit 5 personen, maar zou met 6 meer compleet zijn. De taken zijn goed verdeeld. Er is aandacht voor nood dichtbij en verder weg. Zending, Contact Team en bloemenfonds vallen onder de diaconie.

De diakenen geven meer aandacht aan zending door het contact met Ineke Haaring, en door de stichting 'A cup of Humanity' in Rwanda/ Congo.

Collecten kunnen vaker worden toegelicht door een diaken, of door het tonen van een filmpje van Kerk In Actie.

De diaconie ziet om naar vluchtelingen in ons dorp.

De diaconie ondersteunt het contactteam welke werkgroep onder de verantwoording van de ouderlingen gaat vallen.

5. Pastoraat

Pastoraat is omzien naar elkaar ter bevordering van het geestelijk welzijn. Er is verschil tussen spontaan pastoraat (door ieder gemeentelid) en georganiseerd pastoraat (door predikant, ouderling, pastorale bezoekers, Contact Team, diakenen en (wijk)ouderlingen).

De leden van het Contact Team bezoeken voornamelijk ouderen. Vooral rond verjaardagen, huwelijksjubilea, ziekte en verdriet is een bezoek wenselijk. De wijkouderlingen en pastorale bezoekers leggen meer gemeente-breed bezoeken af; daar waar dit nodig is. We streven naar betere onderlinge afstemming.

De gemeente is onderverdeeld in zes wijken. Deze indeling gaan we niet aanpassen, de wijken worden om organisatorische redenen per twee wijken samengevoegd, dat betekent dat twee wijken samen hun wijkteamvergadering zullen houden, samen met de ouderling en de voorganger.

We streven ernaar dat

- Het contact tussen ouderling en leden van het Contact Team zal verbeteren, ook om de taken beter te verdelen.
- Wij meer pastorale bezoekers /ouderenbezoekers gaan werven voor het bezoeken van slechts 1 of 2 adressen.
- We het jeugdpastoraat blijven stimuleren door o.a. de Doopoudergroep en het gaan leggen van lijntjes tussen jong en oud via #Durfte.
- Ons kerkgebouw vaker geopend zal zijn voor alle inwoners van ons dorp.
- We onderzoek doen of en wanneer activiteiten voor doelgroepen gewenst zijn zoals een nieuwe Alphagroep, een eetgroep etc.



6. Jeugdwerk

De kinderen zorgen in diverse diensten voor een openingswoord, dit in overleg met de voorganger. De leiding van onze jeugdactiviteiten is nauw betrokken bij de kinderen en jongeren, en kan doorverwijzen naar de predikant. Kinderen en jongeren hebben een eigen volwaardige plek in het kerk- en gemeente zijn, want jongeren zijn de kerk van vandaag! De jeugd moet zich ook in de kerk thuisvoelen, ook in de veranderende samenleving.

De kerk is een gemeenschap, een ontmoetingsplaats die doel en richting geeft aan je leven. Ouderen en jongeren kunnen van elkaar leren, in de dienst en daarbuiten. Het is de bedoeling om te gaan werken met **#Durfte** van het landelijk jeugdwerk JOP, om verbindingen te leggen door middel van ontmoeting en een activiteit van jong en oud. Door samen iets te doen, ontstaat een band, die band kan weer uitbloeien tot een langer durend contact van een jongere en een volwassene.

In het jeugdwerk streven we naar

- Meer aandacht voor geloofsopvoeding
- Het weer opstarten van jongerendiensten
- Meer contact tussen jong en oud via **#Durfte**
- Leiding ruimte geven voor verdere ontwikkeling door een cursus te volgen of iemand uit te nodigen

7. Beheer

Van de beheerder van het zalencentrum is afscheid genomen. Het college van kerkrentmeesters is inmiddels weer compleet en het pakt zelf veel taken op, waarvoor op termijn wel andere oplossingen gezocht moeten worden.

Zorgen over de financiële situatie. Koppeling met het jeugdplatform kan mogelijkheden bieden om Kerkbalans meer verdieping te geven door doelgroepgericht te gaan werken.

Het is van groot belang om te blijven zoeken naar mogelijkheden om geld te werven, door verhuur van ruimtes. De laatste jaren teren we ca. €10.000 euro in op onze reserves. Dit willen we ombuigen naar een positief getal.

Het kan goed zijn om contacten te gaan leggen met kerkenraden en CvK's in de regio om te komen tot samenwerking en het bundelen van krachten.

8. Activiteiten

Op dit moment weten we binnen de gemeente niet altijd van elkaar wanneer er wat wordt georganiseerd. Daarom zou een activiteitencommissie wenselijk kunnen zijn. In ieder geval zou er een jaarkalender gemaakt kunnen worden en wijzen we iemand aan die dit gaat bijhouden. Op deze manier kunnen we met elkaar zorgen voor een evenwichtige verdeling van diverse activiteiten door het jaar heen. Dit in nauw contact met de commissie Eredienst, Vorming en Toerusting. Hierdoor maak je het beter mogelijk om projectmatig mensen te werven om aan de organisatie van een activiteit mee te doen.



9. Communicatie

Onze communicatie onderling en naar buiten toe zou beter kunnen. Dit kan door het schrijven van gemeentemails (zoals in 2020 vaak is gebeurd), maar ook door het eventueel gaan uitgeven van een zondagsbrief, of het aanschaffen van een kerkapp.

Belangrijk is om voortdurend aandacht te hebben voor het bijhouden van de website, en het communiceren en uitnodigen naar buiten toe.

10. Conclusies

- We streven er naar ons kerkgebouw vaker open te stellen, om te beginnen iedere eerste zaterdag van de maand. In november geven we aandacht aan ‘wie gedenk jij?’
- Na te denken hoe we meer kerk voor het dorp kunnen zijn. Wat kunnen we doen voor vluchtelingen, voor buitenlandse arbeiders, voor hen die tekortkomen?
- We streven naar meer verbinding tussen jong en oud, via programma’s van #Durfte. We bieden ruimte voor jongeren, we proberen mogelijk te maken waar zij behoefte aan hebben. We dwingen hen niet mee te doen in ‘ons’ systeem. Ook streven we er naar hen te betrekken bij ons beleid, mee te denken over de toekomst van onze gemeente, en te kijken naar de route die we samen kunnen gaan.
- We nemen afscheid van Bid- en Dankdag op woensdagavond en proberen dit thema te integreren op de zondag erna.
- Stimuleren van het onderling geloofsgesprek door inleidingen, ontmoetingsavonden, het opstarten van gebedskring en kringwerk.
- Intensiveren van de verbindinglijn tussen Contact Team en ouderlingen: meer samenwerken en meer overleggen met elkaar. Twee wijken worden samengevoegd qua organisatie en hebben samen één ouderling. We gaan beseffen dat niet meer iedereen bezocht kan worden, wel gaan we in op alle verzoeken tot bezoek en nemen we signalen serieus.
- Werken aan voldoende schouders om al het werk te blijven doen; met andere woorden bezinning op de pastorale organisatie.
- We maken een jaarkalender of meerdere jaarkalenders. Het College van kerkrentmeesters is hier mee gestart.
- Een activiteiten commissie is wenselijk, in ieder geval zou het fijn zijn te werken met een vaste startzondagcommissie.

Moderamen en kerkenraad laten het beleidsplan ten minste eenmaal per jaar aan de orde komen zodat er continuering is in de uitvoering van het hierboven omschreven beleidsplan.

Het beleidsplan is vastgesteld door de kerkenraad op 15-2-2021 en is vanaf deze datum van kracht.